



「連合奈良の日」4 月 テーマ「春季生活闘争」



賃上げ分 3%以上、定期昇給分を含め 5%以上を求めています



4 月 6 日（月）近鉄大和高田駅前で西川大和高田市議会議員、筒井香芝市議会議員とともに行いました。

3 月 23 日、連合の 2026 春闘の第 1 回答集計では、平均賃上げ率は全体で 5.26%、中小組合は 5.05%と、いずれも 5%を上回り、昨年に続き高水準となっています。

4 月 1 日の第 3 回集計では、有期・短時間・契約労働者の時給引き上げ率（概算）は 6.61%で一般組合員を上回っています。

また、36協定の点検・見直しなど長時間労働是正や人材育成と教育訓練の充実、男女間賃金格差是正に関する取り組みなども春闘交渉を行うことで前進してきました。

労働組合がある企業とない企業では、労働組合がある企業は賃上げが進むことが、厚労省の調査でも明らかになっています。大手を中心とする労働組合が引き出した賃上げ回答の流れに乗り、中小企業の賃上げ実現に向けて、労働組合の力を発揮していきましょう。



今後の予定

4/29(祝) 第 97 回メーデー

平城宮跡 朱雀門前

5/7(木) 連合奈良の日

近鉄大和高田駅前

5/28(木) 中和地協第 3 回幹事会

中和労働会館

5/29(金) 労福協幹事会

中和地協事務所

5/30(土) 政策制度推進フォーラム総会

リガーレ春日野

皆さんの職場には 新入社員がやってきましたか

入社してもすぐに退職代行を利用して退職するひとがいるなんていう報道を見ながら、どんなふうにも声掛けをすればよいのかなと考えます。正当なアドバイスでも、ハラスメントと言われるかもと、委縮してしまうなんてこともあるかも。

気を遣うのではなく、お互いが相手のことを思いやることでコミュニケーションがうまくいくのではないのでしょうか。みんなで働きやすい職場にしていきたいと思います

