

No. 068

発 行 日 2020年 2月 20日 連合奈良中和地域協議会 〒635-0015大和高田市幸町2-33 奈良産業会館4F(412)

· ¦ 発行責任者 高谷 光一 ¦ 編 集 者 石川 俊博

連合奈良の日 「あれ?」と思ったら 「なんでも労働相談ダイヤル」

全国一斉集中労働相談ホットライン周知 於:近鉄大和高田駅

このホットラインには毎年15.000件もの相談が寄せられ

ます。年代別では40代が約30%と最も多く、次いで50代が約25%、30代が約20%となっており、まさに働き盛りの相談が70%を超えているということです。相談内容はパワハラ・セクハラ・嫌がらせなどの差別に関することが最も多く、残業代の不払い、休日手当・割増賃金の不払いなど、賃金関係の相談が続きます。次に休日、有給休暇など労働時間に関する相談が多く、この3項目で相談の45%を占めています。「働き方改革」という言葉は何度も聞いていると思いますが、その中身が何を意味するのかじっくりと考えたことはありますか?

日常化した長時間労働、休日出勤を是正しよう! 過労死は勿論、過労による病気やケガの防止、心身のリフレッシュのための有給休暇を取りやすくしよう!など、様々な課題を是正しようというのが「働き方改革」です。

私たちも労働法制の内容をよく理解して、違法な扱い・不当な扱いがあれば相談してください。連合に!何でもかまいません、疑問に思うことは相談してみましょう

参加議員:尾崎県議、西村大和高田市議、

西川 大和高田市議、中村 香芝市議、

筒井 香芝市議

中和地協:高谷議長以下 7名









1月

18 H

連合奈良の日 近鉄大和高田駅にて(2月5日)

2020春闘「連合白書学習会」

2009年のリーマンショック以降、企業の経常利益は上昇を続けている。 経常利益に占める配当金の割合も 上昇傾向にある一方で、労働者の 給与は横ばい状態。利益の分配が 過少に抑えられていないだろうか? 学習会で提起のあった分配構造の 転換につながり得る賃上げを目指す に当たっての現状認識である。

景気が良いのに実感がないことの裏付けのように思える。景気は良いんだ!が、その恩恵は企業や株主だけが享受して労働者への配分がないがしろにされてきたこの証左である。管制春闘と言われて数年、確かに賃金は一定上昇し、最低賃金もアップした。しかし、お金が消費に回らないのは将来不安が勝っているから。賃金UP(利益分配の見直し)によって税金・社会保険料が増えることで安定した「社会の持続性」が実現したら将来不安が消え、消費が増えて企業もより活性化する。こんなスパイラルを目指す姿と連合は捉えている。

連合奈良ユニオン第14回定期大会

2月18日、第14回連 合奈良ユニオン定期大 会が開催され、この一 年間の活動報告、本年 度の活動計画が承認さ



れました。結成して日の浅い2組合が相次いで脱会するという事態が発生しましたが、それぞれに止むを得ない事情があったことを考えると、組織化の難しさを改めて感じます。しかし乍ら、これを教訓とし力に変えて取り組みを強化することを確認しました。

中和労福協共催第28回ボウリング大会

中和労副協・中和地協ボウリング大会が26チーム 104名の参加を得て開催され、熱戦が繰り広げられ ました。思い通りにボールが曲がらない、狙ったと こっろへ行かない、大事なところでミス!など、 中々スコアも上がりませんが、優勝は395点/2Gと

か なりのハイレベル。 和気あいあいと楽 しい時間を過ごしま した。

於:オプト・ボウル タカダ

今後の主な予定

連合奈良の日

日時:2020年3月5日(木) 場所:

場所:近鉄五位堂駅

連合奈良 春關総決起集会

日時:2020年3月6日(金) 場所:近鉄奈良駅前