



単組書記・職員と地協役員との意見交換会 5/27

5月27日、16時から単組書記・職員と地協役員との意見交換会を大和八木・ジョルコに於いて開催しました。新型コロナウイルス感染症の位置づけも5類に移行し、政府として一律に感染症対策を求めないということとなりました。収束したとは言えないまでも、行動制限は大きく緩和され、感染対策は個人・事業者の判断となりました。連合奈良においても「新しい生活様式を意識した行動の見直し」として「密接・密集・密閉を避ける行動は廃止する。」などとされました。

当日は連合奈良から水野事務局長、松田副事務局長にも参加いただき、10単組15名、事務局2名、計19名が集いました。美味しいイタリアンを楽しみながら懇親を深める意見交換会となりました。今後もより充実した地協活動をめざして力を合わせて行きたいと思えます。



毎月05日は
れんごう
の日

「連合奈良の日」6月度

6月5日、18時より近鉄五位堂において「連合奈良の日」街頭宣伝を行いました。

中和地協からは笠谷議長はじめ7名、推薦議員は、中村良路・筒井寛香芝市議会議員に参加いただきました。今回は、連合「男女平等月間」と「労働組合をつくろう」をテーマに、6月6日～7日に実施される「女性のための全国一斉集中労働相談ホットライン」アピールを行いました。



9th 地協交流コンペ 5/11



5月11日、ムロウ36ゴルフクラブに於いて連合奈良地協交流ゴルフコンペが開催され、9組36名が参加、中和地協からは2組8名が参加しました。

幸い好天にも恵まれ、爽やかな一日となりました。結果は、中和地協の宮崎さん(JR西労組)が個人優勝、中谷さん(JP労組)が準優勝(バスグロ)、片岡さん(香芝市職)が5位となり、団体でも3位になるなど健闘しました。



宮崎さん



中谷さん



第94回メーデー奈良地方大会 4/29

爽やかな青空のもと、第94回メーデー奈良地方大会が奈良公園県庁前で3000人を結集して開催されました。式典終了後は、4年ぶりにパレード(デモ)も行われ、市民や観光客でにぎわう市内を行進、シュプレヒコールやメッセージボードでアピールしました。

**支え合い・助け合う社会をつくり、くらしをまもる！
笑顔あふれる未来をめざし 力を合わせ、ともに進もう！**



6月は「男女平等月間」です



1985年6月に男女雇用機会均等法が公布されたことを記念して、厚生労働省が翌年より6月を「男女雇用機会均等月間」にしたことや、内閣府が毎年6月23日～29日の1週間を「男女共同参画週間」としていることから、「連合」も6月を「男女平等月間」と設定し、職場や社会での「男女平等・ジェンダー平等」を実現するための活動を行っています。特に働く場では、「男女間の不合理な処遇格差の解消」、「セクシュアルハラスメントやマタニティハラスメントなどあらゆるハラスメントの根絶」、「ワーク・ライフ・バランスを実現できる環境づくり」、「性別にかかわらず誰もが能力を発揮し、活躍することができる職場づくり」などに取り組んでいます。

仕事で悩むあなたを
応援 サポート します

女性のための
連合全国一斉集中
労働相談ホットライン
2023年6月6日(火)～7日(水) 10:00～19:00

フリーダイヤル 0120-154-052
いこうよ れんごうに 相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK
日本労働組合総連合会 奈良県連合会 (連合奈良)

パワハラ

同僚から「頭おかしい」「バカか」と日常的に言われ、つらい。相手が上司じゃないから、パワハラにならないの？

2022年4月から
パワハラ防止措置が
全企業で義務化されました。

ケアハラ・性差別

夫が育児休業を希望したら、会社の上司に「周りに迷惑がかかるからよく考えてみて」と言われた。これって当たり前？

解雇・雇止め

半年ごとの有期契約で働き、まもなく5年目を迎えるが、いきなり「今回の契約更新はできない」と言われた。受け入れないといけなの？

年次有給休暇

年休をとろうとしたら、「正社員にはあるけど、パートタイマーにはない。就業規則にもそう書いてある」と言われた。それっておかしくない？

勤務時間の削減

仕事が少ないのを理由に、契約上の労働時間より勤務時間を減らされている。これって契約違反じゃないの？